

Abstrakt

První kapitola zkoumá distribuční efekty kvantitativního uvolňování ECB v eurozóně. Předchozí teoretické modely zkoumaly dynamiku měření nerovnosti prostřednictvím různého přístupu domácností na finanční/kapitálové trhy, přičemž opomíjely rozdíly na trhu práce. Můj přínos spočívá v zohlednění segmentovaných trhů práce vycházejících z komplementarity kapitálu a dovedností ve výrobě a asymetrických mzdových rigidit. Ve srovnání s modely pouze se segmentovanými finančními trhy, zavedení segmentovaných trhů práce výrazně zmírňuje pozorovaný pokles celkové příjmové nerovnosti, zatímco růst majetkové nerovnosti je značně zesílen.

Ve druhé kapitole vyvíjím model s vysoce a nízko kvalifikovanými pracovníky a ukazuji expanzivní efekty vládních výdajů i přes vysoké náklady na školení nových zaměstnanců. Když firmy investují do školení nových zaměstnanců, produkce je narušena, protože někteří zkušení pracovníci jsou převedeni z výroby na školení nových zaměstnanců. V rámci modelu s heterogenními agenty nemusí firmy odkládat nábor, ale mají možnost najmout levnější typ pracovníků s ohledem na náklady na školení. K rozšíření produkce dochází, protože ekonomika zažívá rozsáhlou náborovou aktivitu pro nízko kvalifikované pracovníky.

Ve třetí kapitole zkoumáme vliv změn v vstupu, výstupu a půjčování firem na šíření daňových šoků v americké ekonomice. Používáme proxy-SVAR model, abychom izolovali exogenní variace ve změnách daní. Model ukazuje, že snížení daně z příjmu právnických osob zvyšuje akumulaci kapitálu, což uvolňuje zajišťovací omezení a poskytuje (existujícím a nově vstupujícím) firmám dodatečné prostředky. Tyto prostředky podporují počáteční stimulační účinky daní na celkovou produktivitu a růst výstupu.

Klíčová slova: Kvantitativní uvolňování, komplementarita kapitálu a dovedností, asymetrická rigidita mezd, vládní výdaje, náklady na školení, třetí nezaměstnanost, finanční třetí nezaměstnanost, vstup a výstup firem, půjčování.