

# **Zaměstnanecké participační programy**

## **ABSTRAKT**

Tato diplomová práce se zaměřuje na analýzu vybraných forem zaměstnaneckých participačních programů, které lze v českém právním prostředí využít k poskytnutí možnosti zaměstnancům podílet se na hospodářských výsledcích a budoucím úspěchu společnosti.

Tyto programy, v zahraničí známé pod zkratkou ESOP (Employee Stock/Share Ownership Plans), představují společností aprobovaný soubor podmínek (pravidel), jejichž splnění ze strany zaměstnance vede k možnosti nabytí majetkové účasti na této společnosti zaměstnancem.

Při vhodném nastavení mohou tyto programy sloužit startupovým společnostem jako účinný nástroj k vyrovnání mzdových podmínek ve srovnání se zavedenými společnostmi ve stejném nebo příbuzném odvětví. Díky tomu mohou tyto společnosti přilákat a udržet talentované zaměstnance a podpořit motivaci zaměstnanců k lepším výkonům, které se v ideálním případě podepíší na růstu společnosti.

V diplomové práci je zprvu rozebrán pojem a význam zaměstnaneckých participačních programů a jsou představeny hlavní principy, které bývají společné zaměstnaneckým participačním programům bez ohledu na jejich formu. Dále jsou v práci rozebrány jednotlivé formy zaměstnaneckých participačních programů, které jsou v praxi využívány nejčastěji. Mezi tyto formy je možné řadit zaměstnanecké opční plány, programy přímého prodeje, ale i alternativní stínové programy. Stěžejní část práce je věnována analýze možností, které český právní řád nabízí (nejen) startupovým společnostem při zavádění těchto forem zaměstnaneckých participačních programů. Tato analýza vede k závěru, že absence právní úpravy, právní komplexnost a administrativní náročnost při zavádění a realizaci zaměstnaneckých participačních programů, české startupové společnosti může odrazovat od jejich implementace.

V rámci práce je rozebrán rovněž vývoj pojetí zaměstnaneckého akcionářství v české legislativě a je posouzeno jakým způsobem lze využít možnosti zvýhodněného nabývání akcií zaměstnanci v intencích § 258 zákona o obchodních korporacích při tvorbě zaměstnaneckých participačních programů.

## **KLÍČOVÁ SLOVA:**

zaměstnanecké participační programy – zaměstnanecké opční plány – zaměstnanecké akcie – ESOP