

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Michal Kabelka

Název práce: Sestavení teambuildingových programů pro různé profesní skupiny.

Cíl práce: Vysvětlit používané pojmy a popsat programy a postup sestavování teambuildingových kurzů. Vypracovat návrh kurzu šitého na míru jedné skupině.

Náročnost tématu na:

- teoretické znalosti	podprůměrné	průměrné	nadprůměrné
- vstupní údaje / jejich zpracování	podprůměrné	průměrné	průměrné
- použité metody	podprůměrné	průměrné	průměrné

Kritéria hodnocení práce – stupně hodnocení :

Stupeň splnění cíle práce	Dobře
Logická stavba práce	Velmi dobře
Práce s literaturou – citace	Výborně
Adekvátnost použitých metod	Velmi dobře
Hloubka tématické analýzy	Dobře
Úprava práce-text-grafy-tabulky	Výborně
Stylistická úroveň	Velmi dobře

Praktická / teoretická využitelnost zpracování:

podprůměrná

průměrná

nadprůměrná

Hodnocení, připomínky a otázky k obhajobě:

Práce zpracovává dnes již známé téma sestavování teambuildingových programů hlavně z praktické stránky. Autor pracoval velmi samostatně a iniciativně. Je evidentní, že zvládá především praxi outdoorových programů a že má dobrou orientaci i v literatuře, která byla vybrána velmi dobře, má však dosti omezený rozsah. Cením originálního použití mnoha citátů a výroků (motta), která však (jako výjimka) nejsou uvedena v literatuře, ačkoliv jsou pravděpodobně čerpána z nějaké knihy citátů. Použité metody jsou více méně popisné a jediným větším přínosem je upravený zpětnovazební dotazník a sestavení solidního outdoorového programu šitého na míru. I když hloubka analýzy není velká, práce je určitým příspěvkem zejména pro ty, kteří chtějí načerpat přehled používaných cvičení, i když ani ta nejsou často podrobněji popsána. Možná se měl autor soustředit na méně problémů: takto vznikl jen jakýsi orientační přehled různých programů s jedním podrobnějším příkladem. Není například dostatečně vysvětlen účel (zaměření) jednotlivých programů (např. s. 35 – 40). Přesto práce je přínosná zejména pro praxi. Svým rozsahem i obsahem vyhovuje nárokům kladeným na bakalářskou práci. Otázky k obhajobě:

- 1) Odkud autor čerpal celou řadu citátů a motta?
- 2) Objasněte podrobněji termín „Team spirit“ použitý na str. 23, kdy nesouhlasím s objasněním, že je to o :...“ náplni programů..“ v jakém smyslu?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň: s ohledem na průběh obhajoby předběžně 2 až 3

V Praze dne 10. 5. 2009

PhDr. Vladimír Janák, CSc.
vedoucí bakalářské práce

