

Abstrakt

Diplomová práce se zabývá rozvojem zaměstnanců třech neziskových organizací poskytující sociální služby. Popisuje, jakým způsobem probíhá rozvoj zaměstnanců v NNO, zejména zda organizace vychází z nějakých přístupů, strategií a metod, jaké faktory nejvíce ovlivňují rozvoj zaměstnanců a též hlavní přínosy vzdělávání. Práce je pojata jako případová studie. Cílem této práce není odkrýt zobecnitelná, univerzální zjištění, ale hlouběji proniknout do rozvoje zaměstnanců tří konkrétních organizací a popsat související jevy pro praktické využití, případně zjištění, která mohou sloužit pro výzkumy. Účelem diplomové práce je srovnat teorii rozvoje zaměstnanců v ziskovém sektoru na základě odborné literatury s praxí v neziskovém sektoru, odhalit problémové a pozitivní oblasti rozvoje zaměstnanců NNO, srovnat rozvoj zaměstnanců v jednotlivých organizacích a navrhnout případné doporučení ke zkvalitnění rozvoje zaměstnanců.

Klíčová slova: rozvoj zaměstnanců, řízení lidských zdrojů, strategie, metody a přístupy rozvoje zaměstnanců, neziskové organizace