

Hlavním cílem této bakalářské práce je přiblížení procesu mezinárodní mobility zaměstnanců probíhajícího uvnitř firem.

Práce je členěna do dvou základních částí – teoretické a praktické. První část přináší teoretické poznatky o některých důležitých skutečnostech, jež s mobilitou zaměstnanců úzce souvisejí. K těmto skutečnostem patří například národní a podniková kultura a jejich vzájemné působení, interkulturní kompetence a její trénink, dále kulturní a reintegrační šok a v neposlední řadě samozřejmě problematika vyslání. V druhé, praktické, části je na příkladu tří firem popsán průběh celého procesu.

Největším přínosem bakalářské práce je kromě naplnění hlavního cíle i upozornění na závažnou chybu, které se někteří zaměstnavatelé v rámci příprav pracovníků na výjezd do zahraniční pobočky dopouštějí.