

**UK v Praze, Filozofická fakulta**

**Katedra andragogiky a personálního řízení**

---

**Posudek vedoucí diplomové práce**

**„Vliv ekonomické recese na oblast řízení lidí v organizacích“ – Petra Nakládalová**

Soupis bibliografických citací předložené diplomové práce Petry Nakládalové obsahuje celkem 50 položek (včetně internetových zdrojů), z toho 7 cizojazyčných zdrojů, bibliografie zahrnuje celkem 17 zdrojů. Práci doplňují přílohy.

Petra Nakládalová strukturovala práci logicky celkem do tří tematických kapitol. V první kapitole charakterizuje ekonomickou recesi a její vznik. V následující druhé kapitole se autorka zabývá projevem recese v České republice – vývojem HDP, nezaměstnanosti a inflace, hlavními důsledky ekonomické recese pro Českou republiku, politicko-ekonomickou reakcí na ekonomickou recesi v České republice včetně Národního protikrizového plánu a vlivem ekonomické recese na podnikatelské prostředí i společenské klima. Jádrem práce a pro obor tematicky přínosnou je třetí kapitola, v níž rozpracovává Petra Nakládalová vliv ekonomické recese na oblast řízení lidských zdrojů. V této kapitole se autorka zaměřila na opatření přijímaná v personalistice v důsledku ekonomických problémů firem, na změny v realizaci dílčích personálních činností způsobené vlivem ekonomické recese – v získávání a výběru pracovníků, na restrukturalizaci pracovních míst (včetně propouštění pracovníků), na optimalizaci odměňování, změny v oblasti zaměstnaneckých výhod, vzdělávání a rozvoje pracovníků a péče o pracovníky. Pozornost věnovala také tématu loajality pracovníků v období ekonomické krize a změně produktů personálně-poradenských a vzdělávacích společností.

Ekonomicky orientovaná témata předkládaných bakalářských a diplomových prací nejsou na katedře andragogiky a personálního řízení častá. Jako cíl své diplomové práce si autorka stanovila popsat obecné principy vzniku recese, vysvětlit její možné

dopady a postihnout nejdůležitější změny způsobené touto recesí v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů – pohlédnout na situaci ekonomické recese optikou těch, kteří lidský kapitál v podniku řídí a rozvíjejí. Toho, o co ve své práci Petra Nakládalová usilovala, se jí podle mého názoru podařilo dosáhnout. Oceňuji autorčinu práci s reprezentativním počtem zdrojů a její hodnotící přístup – k mnoha skutečnostem zaujímá svá stanoviska.

Z obsahového hlediska hodnotím diplomovou práci Petry Nakládalové jako zdařilou, k formální stránce práce nemám připomínky.

Předloženou diplomovou práci Petry Nakládalové doporučuji k přijetí k obhajobě.

V Praze dne 7. září 2010



PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

