

Shrnutí

Odstupné a jiné formy kompenzace v pracovním právu

Diplomová práce se věnuje tématu kompenzací v současném českém pracovním právu. Kromě úvodu a závěru je práce členěná do čtyř kapitol.

V druhé kapitole je věnována pozornost pojmu kompenzací v pracovním právu. Jsou rozebrány jednotlivé funkce kompenzací, a to z pohledu zaměstnance i zaměstnavatele. Dále je podán přehled jednotlivých druhů kompenzací, které se v současné české právní úpravě vyskytují, a je provedeno jejich třídění.

Obsahem třetí kapitoly je výklad nejběžnější pracovněprávní kompenzace, odstupného. Jsou vysvětleny funkce odstupného, a je podán rozbor toho, kdy právo na odstupné zaměstnancům vzniká, a z jakých právních důvodů. Dále je podrobně věnována pozornost problematice výše odstupného, která zaměstnanci náleží v jednotlivých případech, včetně způsobu jejího výpočtu; v této souvislosti je pojednáno i o institutu průměrného měsíčního výdělku. Dále jsou rozebrány jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru, a jejich význam pro vznik práva zaměstnance na odstupné, včetně pojednání o jeho výši v jednotlivých případech. Opomenuta nezůstala ani problematika vrácení odstupného, a jednotlivé případy, kdy povinnost vrácení odstupného může zaměstnanci vzniknout.

Čtvrtá kapitola je věnována dalším formám kompenzací v pracovním právu, které se v současném českém pracovním právu objevují. Je probrána problematika odchodného (podle současné právní úpravy, i podle úpravy předchozí). Okrajově je pojednáno také o dalším odstupném úředníků územně samosprávných celků. Více pozornosti je zaměřeno na instituty konkurenční doložky a kvalifikační dohody, a to z pohledu pracovněprávních kompenzací, které s nimi souvisí.

Stranou zájmu této práce nezůstaly ani změny právní úpravy, které jsou v současnosti diskutované nebo navrhované, na něž je poukázáno v kapitole páté, která obsahuje i některé úvahy autorky o tom, jakým směrem by se právní úprava kompenzací mohla ubírat.