

Posudek vedoucí práce

STEKLÍKOVÁ, Eliška. *Koncepce Age Management v organizacích v České republice*. Praha, 2012. 198 s., 7 příloh. Diplomová práce (Mgr.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.

1. Obsah a struktura práce

Diplomovou práci Eliška Steklíková věnovala významné problematice age managementu, která je v posledním období v centru pozornosti. Práci autorka zaměřila na koncepci Age Management v organizacích v České republice. Práce je strukturována celkem do šesti tematických kapitol. V první z těchto kapitol se zaměřila na problematiku demografického vývoje a stárnutí populace, v následující kapitole charakterizuje koncepci Age Management. Ve třetí kapitole se autorka zabývá aspekty zaměstnávání osob starších padesáti let. Poslední tři kapitoly obsahují v logické návaznosti Age management v Evropě, v České republice a v organizacích. Součástí práce jsou přílohy, které jsou svým rozsahem nadstandardní, avšak jsou opodstatněné – velká část příloh je nedílnou součástí empirického šetření.

Jako cíl své práce si autorka stanovila „... v určitém smyslu navázat na studii vytvořenou v rámci projektu Strategie Managementu v České republice..., a to doplněním této koncepce o informace z dalších pramenů; propojit či konfrontovat dosud získaná data, úhly pohledu a názory odborníků.“ V empirické části práce si určila doplnit poznatky o názory, zkušenosti a informace získané na úrovni organizací od potenciálních hlavních aktérů age managementu – personalistů, personalistů manažerů a zaměstnanců. Rovněž si kladla za cíl prostřednictvím komparativní dvoupřípadové studie představit konkrétní projekty age managementu, které již byly v organizacích realizovány, porovnat je a kriticky zhodnotit. Autorka se zaměřila rovněž na potřeby pracovníků věkové kategorie nad padesát let, na zkušenosti pracovníků s „věkovou“ diskriminací a sledovala i další problémy.

2. Odborná úroveň

Ve své práci autorka usiluje přispět k rozpracování problematiky age managementu v návaznosti na stávající stav jejího řešení. Stanovené téma postihla v poměrně komplexním záběru – z různých aspektů. Prokázala schopnost zpracovat problematiku v relevantních kontextech. Práci hodnotím z odborného hlediska jako přínosný příspěvek.

3. Práce s literaturou

Ve své práci autorka využila poměrně rozsáhlý soubor zdrojů, které jsou tematicky zcela relevantní. Soupis bibliografických citací obsahuje celkem 46 pramenů včetně 7 cizojazyčných zdrojů, bibliografie zahrnuje celkem 14 položek, z toho 9 cizojazyčných; autorka čerpala i z internetových zdrojů. S literaturou autorka pracuje v souladu s normou.

4. Grafické zpracování

Ke grafické úpravě práce zásadní připomínky nemám. Podle mého mínění by bylo vhodnější využít zvýraznění názvů kapitol a podkapitol a větší velikost písma textu v Obsahu práce, pro lepší orientaci v textu by mohly být vzhledem k rozsahu jednotlivé přílohy uvedeny v Obsahu práce s uvedením stran.

5. Jazyková úroveň

Odborný jazyk, který autorka v práci používá, je relevantní. Celková jazyková úroveň práce je vyhovující.

6. Podněty k rozpravě

Do rozpravy mám pro autorku následující otázky:

- Které stereotypy podle mínění autorky nejčastěji provázejí starší zaměstnance?
- Co by podle autorky mohlo napomoci širšímu uplatnění age managementu v organizacích?

7. Závěrečné hodnocení práce

Oceňuji zřejmé úsilí, které autorka práci věnovala. Práce je příspěvkem k odbornému rozpracování problematiky age managementu.

Předloženou diplomovou práci Elišky Steklíkové hodnotím jako zdařilou a doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace: výborně.

V Praze dne 13. září 2012

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.