

ŽÁDANKA O POSUDEK

vedoucího na diplomovou práci

Jména a příjmení studenta: Bc. Šárka Grygarová, Dis.
Téma diplomové práce: Ženy vracující se na trh práce po rodičovské dovolené
Vedoucí práce: Dr. Arnoldová Anna
Termín odevzdání vytištěných a podepsaných posudků na SO (2x): do pondělí 3. 9. 2012

Odevzdaná diplomová práce Šárky Grygarové obsahuje text diplomové práce, grafy, tabulky a jednu přílohu. Příloha obsahuje plné znění dotazníku pro praktickou část diplomové práce. Bohužel autorka neoznačila stránkování, takže se v textu špatně dohledávají jednotlivé kapitoly i text.

Motivací k výběru tohoto tématu byl hluboký zájem o problematiku návratu žen do zaměstnání po rodičovské dovolené, neboť sama autorka tuto situaci prožívá a má zkušenosti ze svého okolí. Převážná část žen má určité problémy při návratu po 3 – 4 letech na svou pracovní pozici. Cílem práce je tedy poukázat na tyto jednotlivé vyjmenované problémy. Velmi dobře si poradila i s problematikou rozlišení pojmů mateřská dovolená, peněžitá pomoc v mateřství a rodičovská dovolená, kde právní předpisy tyto pojmy ne vždy pregnantně vysvětlují.

V úvodních kapitolách se autorka zaměřila zejména na vysvětlení pojmů související s diskriminací žen a popsala obecně rodinnou politiku v České republice. Převážná část diplomové práce je věnována všem dávkám a službám, na které mohou mít nárok rodiny s dětmi, včetně samoživitelů. Snažila se vyjádřit veškerá úskalí a problémy, se kterými se setkávají ženy po ukončení rodičovské dovolené a také možnosti, jak se kvalitně připravit na návrat ke svému původnímu zaměstnavateli, event. popsala i možnosti a nástroje k hledání nové pracovní pozice. Celý text vhodně propojují i informace z právních předpisů, týkajících se státní politiky zaměstnanosti.

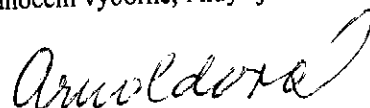
V praktické části se autorka zaměřila na kvantitativní výzkum a jako techniku použila dotazníkové šetření. Stanovila si dvě hypotézy: Zda ženy cítí určité bariéry při návratu na trh práce (nemocnost dětí a nedostatek volných míst v předškolních zařízeních); zda se ženy při péči o dítě připravují na svůj návrat do práce a zda s původním zaměstnavatelem udržují stále kontakt. Tuto část doplňuje interpretace výsledků z dotazníkového šetření (31 otázek) v podobě grafů. Pro upřesnění doplnila text i o jednotlivé kazuistiky – rozhovory se čtyřmi ženami. Některé závěry jsou i pro mne překvapivé, např. že 66 % žen se cítí diskriminované právě tím, že jsou matkami a ze strany zaměstnavatelů nepřichází vstřícný postoj.

Odborná literatura k danému tématu nebyla vždy dostupná, i tak autorka použila ty nejdůležitější podklady, které se v dané situaci daly sehnat. Citace jsou v textu dobře zpracované.

Závěr: diplomovou práci Bc. Grygarové doporučuji k obhajobě a navrhuji hodnocení výborné, i když jsem si vědoma pochybení autorky při číslování stránek.

V Praze dne 18. 7. 2012

PhDr. Arnoldová Anna



Husitská teologická fakulta