

# POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

3. lékařská fakulta - Univerzita Karlova v Praze

**Autor práce:** Lucie Chloubová

**Vedoucí práce:** PhDr. Hana Janečková PhD.

**Název práce:** Problematika profesního návratu zdravotních sester  
po mateřské dovolené v Thomayerově nemocnici

**Autor posudku:**  
(jméno, příjmení, zaměstnavatel, kontakt – e-mail, telefon): PhDr. Hana Janečková PhD.  
3. LF UK  
janeckova.hana@post.cz

*Vedoucí práce*

**Body**

**V hodnocení využijte slovní vyjádření s respektováním charakteru a zaměření práce**

0-4

**1 Aktuálnost problematiky, originalita práce**

4

*Hlavním tématem práce je oblast konfliktu profesionální role zdravotní sestry a role matky. Autorka hledá příčiny a další okolnosti dřívějšího či pozdějšího návratu žen po mateřské dovolené do zdravotnického povolání. Jde o téma stále aktuální vzhledem k vysoké feminizaci českého zdravotnictví, zejména profese zdravotní sestry. Práci lze též považovat za velice originální, neboť dané téma tak, jak jej uchopila autorka, dosud nebylo zpracováno. Jde o významný příspěvek k reflexi profese zdravotní sestry, k analýze její náročné a rozporuplné role ve zdravotnictví i ve společnosti jako celku.*

**2 Samostatnost zpracování, pohled autora do problematiky, práce s literaturou a přehled domácích i zahraničních literárních pramenů**

4

*Studentka pracovala samostatně, dokázala přijímat a rozvíjet podněty od vedoucí práce i konzultantky, zpracovala problematiku z pohledu české legislativy, zmapovala situaci pracujících žen a matek v zahraničí, dokázala uchopit komplikovanou roli zdravotní sestry z pohledu sociologického a popsala nároky na udržení odborné způsobilosti všeobecné sestry. To vše na základě znalosti zákonů, literatury a dalších dostupných dokumentů*

**3 Samostatné zvládnutí odborného problému, zpracování získaných údajů, odborného textu**

2

*Autorka prokázala schopnost zpracovat odborný problém na solidní úrovni. V teoretické části bakalářské práce uchopila téma mateřství zdravotních sester jako fenomén současné doby, který zajímá manažery nemocnic, ovlivňuje vztahy ve zdravotnických týmech, tvoří důležitou součást personální práce ve zdravotnictví a především ovlivňuje kariéry a osobní život zdravotních sester. Na příkladu jedné konkrétní nemocnice autorka popsala a analyzovala tento jev a v empirické části, pomocí dotazníkové metody a práce se získanými statistickými údaji dokázala přiblížit okolnosti rozhodování žen ohledně jejich návratu do zaměstnání po mateřské dovolené. Určité problémy má autorka s prezentací a interpretací získaných dat. Zejména v položce č. 5 se čtenář poněkud ztrácí a text neodpovídá údajům v grafu. Rovněž tabulka č. 2, která uvádí absolutní a relativní četnosti návratu matek do zaměstnání v závislosti na věku dítěte v měsících je nepřehledná. Na s. 37 zaměňuje autorka stanovení pořadí a hodnocení pomocí škály. K nejzajímavějším závěrům dospívá autorka v 9. kapitole, která přináší typologii zdravotních sester v závislosti na různých okolnostech jejich návratu do zaměstnání. Jednotlivé kategorie jsou zajímavým způsobem popsány a výsledky dávají smysl a přispívají k pochopení chování sester v situaci péče o malé dítě. Je třeba ocenit, že autorka naplňuje svůj cíl a přináší doporučení pro management nemocnice i návrhy, jak dále využít zpracované výstupy.*

**4 Formální zpracování práce, jazyková a stylistická úroveň, rozsah práce, grafická úprava práce, dodržení publikační normy**

3

Po formální stránce je velmi dobře a přehledně zpracována především teoretická část práce. Praktická část má určité nedostatky v členění kapitol a jejich provázanosti s použitým nástrojem sběru dat. V kapitole Interpretace výsledků bohužel číslo položky neodpovídá číslu otázky v dotazníku, ačkoli jsou otázky citovány. Odkazy odpovídají citačním normám. Práci lze vytknout určité formální nedostatky v podobě chyb v interpunkci, a problematických mluvnických i stylistických vazeb.

Body  
celkem

13

**Poznámky, doplňky posuzovatele:** Práce Lucie Chloubové představuje ojedinělý pokus zaměřit pozornost k dosud opomíjené stránce role zdravotní sestry. Patří k těm, které přispívají k reflexi profese a snahám vytvářet vhodné podmínky pro racionální a plnohodnotné spojení obou rolí – role profesní a role mateřské.

**Otázky k obhajobě:** Zamyslete se znovu nad grafem č. 8 a zkuste jej trochu zjednodušit a správně popsat a interpretovat. Navrženou změnu zdůvodněte.

Které faktory hrají v návratu zdravotních sester po mateřské dovolené zpět do zaměstnání nejdůležitější roli a proč?

Je podle Vašeho názoru pro zaměstnavatele zdravotních sester důležité, aby se co nejdříve vracely zpět do pracovního procesu nebo na tom zaměstnavateli nemusí záležet? Svůj názor zdůvodněte.

Jaká opatření ze strany zaměstnavatelů doporučujete, aby byl tento návrat podpořen a usnadněn?

**Hodnocení celkem: *Doporučuji:***

**Návrh klasifikace práce: *výborně***

**Datum:** 29.5.2012

**Podpis:**

\* nehodící se vymažte nebo škrtněte

**Doporučená klasifikace celkového hodnocení****Poznámka***BODY**KLASIFIKACE*

<i>BODY</i>	<i>KLASIFIKACE</i>	<i>Poznámka</i>
<b>13 a více</b>	<b>Výborně</b>	<i>Minimálně dva body v každé položce</i>
<b>9 až 12</b>	<b>Velmi dobře</b>	<i>Minimálně jeden bod v každé položce</i>
<b>6 až 8</b>	<b>Dobře</b>	<i>Maximálně možná jedna "nulová" položka</i>
<b>5 a méně</b>	<b>Nevyhověl</b>	<i>Více jak jedna "nulová" položka</i>