

PŘÍLOHA č. 1

Výzkumné otázky:

Jaké rituály a zvyky se Vám líbí v našem kolektivu?

Jaké rituály a zvyky se Vám nelíbí v našem kolektivu?

Jaké rituály a zvyky byste ráda přidala do našeho společného kolektivního soužití?

Proč jste si zvolila právě tuto profesi?

Proč jste si jako svého zaměstnavatele zvolila právě tuto MŠ?

Jak byste popsala osobní a pracovní vztahy v našem kolektivu?

Máte pocit, že změna ředitelky měla vliv na naše mezilidské vztahy na pracovišti?

Jaké byly Vaše pocity, když jste se dozvěděla o odchodu paní ředitelky do důchodu?

Popište prosím Vaše pocity, které provázely celý proces výměny ředitelek.

Očekáváte od změny ředitelky něco pozitivního?

Splnila změna ředitelky Vaše pozitivní očekávání? Jak?

Očekáváte od změny ředitelky něco negativního?

Splnila změna ředitelky Vaše negativní očekávání? Jak?

Měla jste při procesu výměny ředitelek dostatek informací?

S čím jste byla spokojená při procesu výměny ředitelek?

Co Vám vadilo při procesu výměny ředitelek?

Co byste ocenila při procesu výměny ředitelek?

Překvapilo Vás něco při procesu výměny ředitelek, pokud ano, co?

Čeho jste si cenila na odcházející ředitelce?

Čeho si nejvíc ceníte na nové ředitelce?

Co Vám vadí na odcházející ředitelce?

Co Vám vadí na nové ředitelce?

Byla byste radši, kdyby nastávající ředitelka byla z řad pracovníků naší MŠ nebo kdyby přišla zvenku? Proč?

PŘÍLOHA č. 2

Osobní charakteristika respondentek

„Napište prosím ke každému jménu charakteristiku, která Vás napadne v souvislosti se jmenovanou osobou. Můžete použít jakékoliv přirovnání, přídavné jméno, charakterovou vlastnost – naprosto nechávám na Vaší kreativitě. Počet charakteristik u jednoho jména není omezen. Znovu připomínám, že odpovědi jsou anonymní a žádná z kolegyně se Vaše charakteristiky nedozví.“