

Posudek oponenta práce

Předložená diplomová práce si klade za cíl podrobněji popsat jeden druh personální činnosti a tím je outplacement jako určitý systém, který poskytuje nejrůznějšími formami podporu propouštěnému zaměstnanci, aby se umístil na trhu práce. Co je kladem práce? Je to tento cíl a potom snaha autorky shrnout poznatky relevantních autorů, různé příklady, výzkumy z této oblasti, které dokumentují šíři přístupů k outplacementu ve firemní praxi.

Jaké jsou problémy práce?

1. Neobvyklá struktura práce

Práce začíná (jak jsem to pochopil) analýzou místa outplacementu v systému personálních činností. Přes tento název (kap 1) tak nečiní a „jde rovnou k věci“. Teprve pak (v kap 2, částečně i 3) definuje outplacement, dále (až v kap 4) se zabývá jeho historií a končí (kap 5) do širokého výčtu různých outplacementových projektů u nás po roce 1990. Dovedl bych si představit strukturu práce zcela odlišnou od obecného ke konkrétnímu

2. Eliminace úlohy státu ve sledované oblasti

Diplomová práce má určitou nevýhodu. Jakmile „zabrousí“ do oblasti makroekonomie a do hospodářské politiky, je její text neurčitý a nepřesný. Problém současného kapitalismu je v tom, že řada firem se nesnaží prosperovat prodejem nových produktů, odvahou v marketingu apod., nýbrž díky úsporám nákladů. Nejsnáze se šetří samozřejmě propouštěním drahých pracovních sil. Český stát si nechá líbit tento ekonomický diktát zvláště zahraničních firem. Poslušně zachycuje tyto propouštěné do ochranné sítě. Autorka měla úlohu státu v této oblasti více deklarovat a dokumentovat. Nelze to nechat na podnicích či outplacementových agenturách.

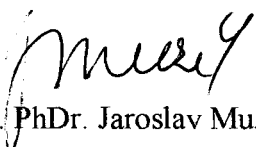
3. Nedůvěryhodné citace

Na první pohled diplomová práce obsahuje řadu relevantních citací od reprezentativních autorů. Druhý pohled je horší. Jeden příklad za všechny. Autorka cituje dnes již klasickou práci Mareše k nezaměstnanosti. Na str. 7 uvádí citaci Mareš 2002, v soupisu bibliografických citací Mareš 1998. Ve skutečnosti (podle ISBN) jde o práci z roku 1994. Podobné podezření mám i u dalšího autora Urbana. Dál jsem to nezkoumal, protože byla narušena moje důvěra v citované zdroje.

Závěr

Kromě diskuze nad připomínkami mám jeden dotaz. Jde o vztah mezi outplacementem a outsourcingem ve firmě. Jinak práci doporučuji k obhajobě, neboť splnila požadavky na diplomové práce kladené.

Praha 9. 5. 2006


Doc. PhDr. Jaroslav Mužík, DrSc.

Handwritten signature