

## Abstrakt

V souvislosti s nepříznivými demografickými charakteristikami západních společností a narůstajícími náklady států spojenými s dostatečným ekonomickým zajištěním nejstarších osob v postproduktivním věku, je i v České republice stále prodlužována věková hranice odchodu do starobního důchodu. Je trh práce schopen adaptovat se na novou situaci a přijmout vzrůstající podíl starých lidí mezi zaměstnanci? A jsou čeští senioři ochotni se dále účastnit ekonomické aktivity? Tato bakalářská práce je zaměřena na hledání motivace starých lidí k setrvání na trhu práce a sledování překážek, které pocítují. Výsledná zjištění stojí především na provedeném výzkumném šetření na cílové populaci metodou kvalitativních rozhovorů a jsou doplněna a podepřena dříve realizovanými výzkumy. Zjištěné motivační faktory seniorů k pracovní činnosti je možno rozdělit do tří skupin: vliv státu a jeho politiky, vliv životního stylu a socio-demografických charakteristik, které ho ovlivňují a vliv individuálních dispozic. Všechny faktory jsou dále popisovány a diskutovány jejich pozitivní či negativní vliv na ekonomickou aktivitu seniorů. Zajímavým zjištěním je, že nezávisle na socio-demografických charakteristikách i individuálních dispozicích jedince se ve všech rozhovorech objevuje jako další významný faktor motiv „setrvačnosti,“ síly zvyku, která nutí stárnoucí populaci neměnit stávající stav bez vážnějšího důvodu.