

# Posudek vedoucí práce

**SLAVÍKOVÁ, Lenka. *Outplacement a jeho psychologické aspekty*. Praha, 2013. 103 s., 6 příloh. Bakalářská práce (Bc.). Univerzita Karlova v Praze, Filozofická fakulta, Katedra andragogiky a personálního řízení. Vedoucí práce: PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.**

## 1. Obsah a struktura práce

Ve své bakalářské práci se Lenka Slavíková zabývá outplacementem, který může být přínosným nástrojem k nejcitlivější a pro všechny zúčastněné velmi náročné personální činnosti – propouštění pracovníků. Téma předložené bakalářské práce je oborově relevantní, rozsah práce výrazně překračuje požadavky.

Jako cíl své práce si autorka určila analyzovat proces outplacementu a jeho psychologické aspekty, v empirické části práce identifikovat individuální přínosy pro jeho účastníky, míru naplnění očekávání účastníků, faktory jeho úspěšného průběhu a faktory, které ho komplikují, a analyzovat psychologické aspekty propouštění zaměstnanců ve společnosti Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o. Autorka se zaměřila na vliv outplacementu na motivaci k hledání nové práce, na emoce účastníků a na změny jejich chování. Kvalitativní šetření realizovala polostrukturovanými rozhovory s účastníky outplacementu ve výše uvedené společnosti.

Text je členěn do pěti logicky navazujících tematických kapitol, poslední z nich obsahuje empirické šetření. V první kapitole se autorka věnovala uvolňování pracovníků, pozornost zaměřila vzhledem k tématu své práce zejména na propouštění z důvodu nadbytečnosti. V další kapitole upozorňuje na význam outplacementu, uvádí jeho cíle, jeho historii a formy outplacementu. V logicky navazující kapitole rozpracovala proces outplacementu ve fázích plánování, realizace a vyhodnocení. Čtvrtá kapitola, která obsahuje psychologické aspekty outplacementu, je z hlediska tématu práce klíčová. Autorka se zabývá reakcemi na ztrátu zaměstnání, vlivem outplacementu na psychiku člověka, faktory prožívání doby nezaměstnanosti a důsledky ztráty zaměstnání. Následující kapitola obsahuje empirické šetření, které autorka realizovala ve výše uvedené společnosti.

## 2. Odborná úroveň

Cíle práce, které si autorka v úvodu vytyčila, ve své práci sledovala. Práce je analýzou problematiky promyšleně strukturované do dílčích témat. Zpracování teoretické i empirické části práce hodnotím jako zdařilé. Autorka v textu postihla významné aspekty, kontexty a faktory outplacementu. Problematika outplacementu není v odborné literatuře ve výraznější míře komplexně zpracována, proto dané rozpracování považuji za přínosné.

### **3. Práce s literaturou**

Ve své práci autorka využila tematicky relevantní zdroje. Soupis bibliografických citací obsahuje celkem 61 položek, z toho 7 cizojazyčných zdrojů. Práce autorky s literaturou odpovídá požadavkům.

### **4. Grafické zpracování**

Práce má pečlivou a přehlednou úpravu. Z grafického hlediska nepovažuji za optimální umístění odrážek u strukturovaného textu, které autorka zvolila, rovněž i vzhledem k danému odsazení odstavců (například na straně 44).

### **5. Jazyková úroveň**

Text je na dobré jazykové úrovni.

### **6. Podněty k rozpravě**

K rozpravě mám pro autorku následující otázky:

- Co považuje autorka za nejvýznamnější přínos outplacementu pro organizaci, která ho realizuje?
- Lze uvažovat o nějakých negativech realizace outplacementu z pohledu organizace?

### **7. Závěrečné hodnocení práce**

Předloženou bakalářskou práci Lenky Slavíkové doporučuji k přijetí k obhajobě s návrhem klasifikace výborně.

V Praze dne 6. září 2013

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D.