

Abstrakt:

Diplomová práce řeší problematiku kariérního plateau ve velké organizaci. V teoretické části jsou vymezeny pojmy kariéra, její fáze a typy, možnosti a kritéria rozvoje kariéry, kariérní plateau, jeho druhy, příčiny, důsledky a přístupy ke kariérnímu plateau, varianty řešení problematiky kariérního plateau z pohledu jedince i organizace. Empirická část obsahuje popis organizace a výzkumnou část zabývající se vnímáním rozvoje kariéry a fáze kariérního plateau zaměstnanci organizace. Výzkum zahrnuje kvantitativní a kvalitativní část a zaměřuje se na organizační a strukturální plateau. Jsou navrženy aplikační možnosti do oblasti řízení lidských zdrojů v organizaci.