

PŘÍLOHY

Příloha č. 1 Základní struktura rozhovoru s respondentkami

Níže příkládám strukturu rozhovoru, kterou jsem využívala při rozhovorech s respondentkami. Tato struktura sloužila jako osnova, které jsem se držela, nicméně jsem ji vždy přizpůsobila konkrétní situaci. Vzhledem k tomu, že si se všemi respondentkami tykám, je tomu struktura rozhovoru přizpůsobena.

1. Jak dlouho pracuješ v České spořitelně?
2. V jaké oblasti působíš?
3. Měla jsi možnost kariérního posunu za dobu Tvého působení?
4. Je nějaká pozice nebo oblast působnosti, kam by ses chtěla v České spořitelně posunout?
5. V České spořitelně je minimum žen ve vrcholovém managementu, jaké jsou podle Tebe hlavní příčiny nepřítomnosti žen na těchto pozicích?
6. Jaké jsou podle Tebe reálné možnosti v kariérním růstu žen v České spořitelně a proč?
7. Jsou podle Tebe ještě nějaké faktory, které vnímáš jako potenciálně problematické v kariérním rozvoji žen v České spořitelně a je třeba je uvést?
8. Myslíš, že mají muži a ženy srovnatelné finanční ohodnocení na stejně náročných pracovních pozicích?
9. Hrají ve Tvém kariérním rozvoji a motivaci ke kariérnímu růstu nějaké existující pozitivní příklady vysoce postavených žen v České spořitelně?
10. Jaké charakteristiky takových žen bys uvedla a případně proč?
11. Víš o nějakých krocích, které podniká Česká spořitelna pro kariérní rozvoj žen?
12. Jak jsou tyto kroky podle Tebe účinné?
13. Mají tyto kroky podle Tebe podporu ze strany vedení?

14. Víš o podpoře diverzity v České spořitelně?
15. Jaký vliv má podle Tebe řízení diverzity v České spořitelně na kariérní růst žen?
16. Proč myslíš, že Česká spořitelna diverzitu podporuje? Jaký to má přínos?
17. Myslíš, že má diverzita otevřenou podporu nejvyššího vedení?
18. Existují podle Tebe nějaké stinné stránky v podpoře diverzity?
19. Jak podle Tebe rozumí diverzitě zaměstnanci a zaměstnankyně banky?
20. Jakou důležitost podle Tebe diverzitě přikládají?
21. V čem myslíš, že vězí jejich vnímání diverzity?
22. Jak rozumíš diverzitě Ty osobně? Co to pro Tebe znamená?
23. Vnímáš diverzitu jako něco, co se týká každodenně Tvé práce?
24. Do jaké míry chápeš diverzitu jako přínosnou pro Tebe osobně?
25. Jak konkrétně se řízení diverzity týká/může týkat Tvého kariérního růstu?
26. Umožňuje Ti podpora diverzity lépe dosahovat tvých ambicí? Popřípadě jak?
27. Je ještě něco, co bys chtěla dodat, co nezaznělo a myslíš, že je důležité?