

# Přílohy

Příloha 1 Projekt diplomové práce

## **PROJEKT DIPLOMOVÉ PRÁCE**

Jméno: Marcela Šašková

Číslo: 393119

Imatrikulační ročník: 2012

## **NÁZEV DIPLOMOVÉ PRÁCE**

Dodržování legislativy zdravotnickými pracovníky na anesteziologicko-resuscitačním oddělení

## **FORMULACE A VSTUPNÍ DISKUSE K TÉMATU**

Diplomová práce se bude zaměřovat na dodržování legislativy v oblasti kompetencí všeobecných sester a sester pro intenzivní péči.

Povolání zdravotní sestry je velice náročné. Je spousta oblastí, ve kterých by se sestra měla umět pohybovat a orientovat. Sestra by měla mít teoretické odborné znalosti, praktické dovednosti, měla by dodržovat etická pravidla, měla by mít umění empatie, měla by být psychologem pro pacienta i jeho blízké, měla by umět pečovat o sebe sama. A v neposlední řadě by se měla orientovat v oblasti práva, a to hlavně v sesterských kompetencích. Z vlastní zkušenosti vím, že tato oblast je často sestrami opomíjena, podceňována a znalosti legislativy jsou minimální. Následky neznalosti svých kompetencí mohou být dosti vážné a to jak pro pacienta, tak pro sestru, zdravotnický tým i management organizace. Proto mne toto téma zajímá a chci se na něj více zaměřit.

V současné době probíhá u odborné veřejnosti mnoho diskusí o zaměstnanosti, přetěžování zdravotních sester. Zde se objevuje otázka, jestli sestry opravdu dělají „jen“ svoji sesterskou práci nebo zda jejich činnost pokrývá i práci ostatních členů zdravotnického týmu, např. lékařů. A pokud jejich činnost přesahuje sesterské kompetence, proč to dělají. Následuje zjištění postoje managementu k dané situaci.

V diplomové práci se chci zaměřit na specifické výkony, kdo a za jakých situací je provádí. Tyto výkony jsou charakteristické tím, že jsou uvedeny v zákoně, je jasné definováno, kdo a za jakých podmínek je oprávněn k jejich provedení. Některý z výkonu smí provádět jen sestra pro intenzivní péči, ne všeobecná sestra. Některý výkon smí provádět sestra pro intenzivní péči jen pod dohledem lékaře. Jedná se o výkony, které nejsou v praxi

sester ojedinelé, sestry se s nimi každodenně setkávají. Na anesteziologicko – resuscitačním oddělení jsou všeobecné sestry a sestry specialistky – sestra pro intenzivní péči. Je otázkou, zda se kompetence dodržují dle dosaženého vzdělání sester.

Chci zaměřit na tyto výkony:

- aplikace transfuzních přípravků – může provádět sestra pro intenzivní péči pod dohledem lékaře
- extubace tracheální kanyly - může provádět jen sestra pro intenzivní péči pod dohledem lékaře
- punkce artérie k jednorázovému odběru krve – může provádět jen sestra pro intenzivní péči, bez dohledu lékaře, nesmí však punktovat arterii femoralis
- aplikace nitrožilních injekcí a infuzí u dětí do 3 let – zákon nedává tuto kompetenci sestře pro intenzivní péči, provádí lékař
- čerpání žaludečního obsahu u dětí do 10. let - zákon nedává tuto kompetenci sestře pro intenzivní péči, provádí lékař

Šetření bude provedeno na anesteziologicko-resuscitačním oddělení, formou rozhovorů. Mezi respondenty budou sestry z oddělení, management oddělení – primář, vrchní sestra.

Dále se nabízí metoda pozorování. Na tuto metodu se však vzhledem k náročnosti a časové nepředvídatelnosti všech výkonů nemohu úplně spolehnout. Další důvod je etický a to vzhledem k pacientům. Jestli je nutné být v blízkosti pacientů, při tak náročných výkonech, když data mohou získat formou rozhovorů.

## **CÍL PRÁCE**

Cílem této práce je zmapovat, jak sestry na anesteziologicko-resuscitačním oddělení dodržují legislativu v oblasti svých kompetencí.

Zaměřím se:

- jaká sestra provádí jaké výkony
- za jakých okolností tyto výkony provádí – naléhavost
- zda výkony ovládá
- zda sestra ví, že je výkon legislativně vázán na vzdělání sestry, věk pacienta
- postoj lékařů
- postoj managementu

Výsledky by měly ukázat:

- zda sestry působí i mimo své kompetence
- zda sestry své kompetence překračují
- zda sestry o překračování vědí
- proč sestry kompetence překračují
- postoj lékařů k překračování kompetencí sestrami
- postoj managementu k překračování kompetencí sestrami

Dosažené výsledky mohou být přínosné pro management organizace a to v oblasti personálního řízení, koordinace pracovního procesu, dodržování platné legislativy.

## **POSTUP PRÁCE**

- studium literatury a legislativy
- výběr a zkontaktování organizace
- seznámení managementu organizace s tématem
- analýza podkladů k tématu ve zvolené organizaci – ošetrovatelské postupy, standardy, protokoly o pověření k danému výkonu
- rozhovory na danou tematiku
- vyhodnocení získaných poznatků

## **ČASOVÝ HARMONOGRAM**

- prosinec – leden – studium literatury
- únor – březen – analýza podkladů v organizaci, rozhovory
- únor – duben – vyhodnocování
- duben - květen – kompletace diplomové práce

## **PŘEDBĚŽNÁ BIBLIOGRAFIE**

ALEXANDER, F., RUNCIMAN, J. Struktura kompetencí všeobecné sestry podle ICN. Brno: NCONZO, 2003.

BÁRTLOVÁ, S. Sociologie medicíny a zdravotnictví. 5. přepracované vyd. Brno: NCONZO, 2003.

BÁRTLOVÁ, S., CHLOUBOVÁ, I., TREŠLOVÁ, M. Vztah sestra – lékař. 1. vydání. Brno: NCONZO, 2010.

CZEFFER, L., PAPEŽOVÁ M. Role a kompetence sester v multidisciplinárním týmu [online]. 2012 [cit. 2013-02-05]. Dostupné z: [http:// www.ppt2txt.com/r/bd01ea7c/](http://www.ppt2txt.com/r/bd01ea7c/).

KAPOUNOVÁ, G. Ošetrovatelství v intenzivní péči. 1. vydání. Praha: Grada Publishing a.s., 2007.

FLETCHER, K. Image:changing how woman nurses think about themselves, Journal of Advanced Nursing, roč. 58, č. 3.

Projekt „Prohlubování a zvyšování úrovně odborných znalostí nelékařských zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví se zaměřením na odborně profesní vzdělávání a na vzdělávání v manažerských dovednostech“ 2010-2013. Praha: MZ. [online]. [cit.2012-12-11] Dostupné z: [http:// www.esfcr.cz/projekty/prohlubovani-a-zvysovani-urovne-odbornych-znalosti](http://www.esfcr.cz/projekty/prohlubovani-a-zvysovani-urovne-odbornych-znalosti).

PROŠKOVÁ, E. Kompetence nelékařských zdravotnických zdravotníků [online]. 2002-2013 [cit. 2012-10-15]. Dostupné z: [http://sestra.in/articles.php?article\\_id=19](http://sestra.in/articles.php?article_id=19).

ŠKULINOVÁ, I. Role manažera pro ošetrovatelský tým na jednotkách intenzivní péče. České Budějovice, 2010. Diplomová práce. Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích.

VONDRÁČEK, L., VONDRÁČEK J.. Odpovědnost při poskytování ošetrovatelské péče. 1. vydání. Praha: Galén, 2006.

VONDRÁČEK, L., VONDRÁČEK J. Pochybení a sankce při poskytování ošetrovatelské péče. 1. vydání. Praha: Grada Publishing a.s., 2006.