

Abstrakt

Předkládaná rigorózní práce se zabývá problematikou analýzy důchodových systémů s možnou aplikací získaných poznatků na podmínky ČR. Teoreticky práce vychází z analýzy důchodového zabezpečení a důchodových systémů a také z analýzy možných způsobů provádění důchodových reforem. Z praktického hlediska jsou pak analyzovány důchodové systémy a reformy ve vybraných zemích. Tato teoretická i praktická východiska jsou následně použita ke komplexní analýze systému důchodového zabezpečení v ČR včetně analýzy dosud prováděných důchodových reforem. Získané poznatky jsou pak syntetizovány do příslušných závěrů a jsou provedeny návrhy konkrétních úprav tohoto systému do budoucna. Důchodový systém v ČR je moderním systémem důchodového zabezpečení, který obsahuje prvky solidarity i zásluhovosti a kromě státního příspěvkového systému umožňuje i systémy doplňkových forem tohoto zabezpečení v rámci třetího pilíře důchodového systému. Problémy se objevují v oblasti shody politické reprezentace na provádění systémových změn v důchodovém systému, což se negativně projevilo v prvotní realizaci a následném zrušení druhého důchodového pilíře. Pro budoucnost je doporučováno především uplatnění Panevropského důchodového systému s rozdělením prvního pilíře na veřejnou a veřejně-pojistnou část a také posílení třetího dobrovolného pilíře doplňkového penzijního spoření se zvýšením ústavního státního příspěvku. Také je možné doporučit zafixování věku odchodu do důchodu na úrovni 65 let vzhledem k nemožnosti těch profesí zodpovědných po dosažení tohoto věku vykonávat a vzhledem k velmi malému zájmu státního příspěvku o tyto osoby.