

PŘÍLOHY

Příloha č. 1 - Oslovovací dopis pro reprezentanty sociálních podniků

Příloha č. 2 – Výsledky analýzy (dokumentů) sociálního podniku Pracovní Sobota s. r. o. podle Metodiky vypracované pro Novou ekonomiku o. p. s. (Fraňková, 2011)

Příloha č. 1 - Oslovovací dopis pro reprezentanty sociálních podniků

Vážená paní, vážený pane,

obracím se na Vás s prosbou o spolupráci na výzkumném projektu, který v současné době uskutečňuji v rámci své diplomové práce „Analýza sociálních podniků podle TESSEA“.

Jak samotný název mé diplomové práce napovídá „Analýza sociálních podniků podle TESSEA“, pokusím se ve své práci analyzovat sociální podniky působící v Plzeňském kraji. Jelikož Váš subjekt se hlásí k sociálnímu podnikání (adresář Tematické sítě TESSEA či žádal o finanční podporu prostřednictvím Výzvy č. 30 - Výzva pro předkládání grantových projektů OP LZZ „Sociální ekonomika“, která byla vyhlášena Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky), dovoluji si Vás tímto požádat o spolupráci na mém výzkumu.

Chtěla bych Vás požádat, zdali by bylo možné pro svůj výzkum provést rozhovor s vedoucím pracovníkem Vaší organizace a umožnit mi přístup k některým firemním dokumentům.

Před samotným souhlasem spolupracovat na výše uvedeném projektu, Vás chci ubezpečit:

- že výzkum probíhá v rámci diplomové práce, magisterského oboru Studia občanského sektoru (Katedra Studií občanské společnosti, FHS, UK)
- že budete osobně detailně seznámen/a s výše uvedeným projektem výzkumu
- že bude zachována Vaše anonymita i potenciálně identifikující údaje, týkající se Vaší organizace
- že budete moci kdykoliv a bez udání důvodů vystoupit z výše uvedeného výzkumného projektu
- že přepis rozhovoru Vám bude následně zaslán
- že kopie výsledků výzkumu Vám budou předány na vyžádání

Děkuji za zvážení Vaší účasti na výzkumném projektu „Analýza sociálních podniků podle TESSEA“ a doufám, že se mohu těšit na Vaši spolupráci.

V případě jakýkoliv dotazů, mne prosím neváhejte kontaktovat prostřednictvím e-mailu (e-mail: stephanka@post.cz) či telefonu (tel.:)

Děkuji a těším se na Vaši odpověď

S pozdravem

Bc. Štěpánka Hrabáková
(Studentka magisterského oboru Studia občanského sektoru, FHS, UK)

Příloha č. 2 – Výsledky analýzy (dokumentů) sociálního podniku Pracovní Sobota s. r. o.

Obecná definice / principy sociálního podniku														
a) veřejně prospěšný cíl formulován v zakládacích dokumentech	0a1	ANO 1	Společnost se věnuje sociálnímu podnikání, jehož základním principem je vyvážení prospěchu ekonomického, sociálního a environmentálního.	SS o založení s.r.o. / 12. 01. 2016		0a2	ANO 1	Veřejná deklarace obecně prospěšného cíle: Kde je cíl zveřejněn? *web organizace *propagační materiály organizace (Manuál Pracovní soboty)	webový odkaz: www.pracovnisobota.cz		0a3	NE 0	Zapojení stakeholderů do procesu formulace veřejně prospěšného cíle	X
b) veřejně prospěšný cíl naplňován prostřednictvím konkrétních aktivit	0b1	ANO 1	Existence veřejně prospěšných aktivit: Zaměstnává nejméně 30% pracovníků se zdravotním postižením, reaguje na lokální potřebu vytváření trvalých pracovních příležitostí pro osoby se zdravotním postižením v plzeňském regionu. Využívá přednostně místní zdroje, zejména spolupracuje s místními dodavateli a neziskovými organizacemi.	Notářský zápis / 11. 03. 2010; Čestné prohlášení: 15. 09. 2015		0b2	NE 0	Provedené hodnocení dopadů činnosti SP dokládající pozitivní dopady na cílové skupiny v sociální či environmentální oblasti, přičemž výsledky hodnocení musí být zveřejněné	X		0b3	NE 0	Vyjádření/doklad o veřejné/obecné prospěšnosti od některé z dotčených skupin	X

1. Sociální prospěch												
1a) <u>Provozování aktivity prospívající společnosti či specifické skupině lidí (znevýhodněn ých) lidí</u>	1a1	ANO 1	Specifikace cílových skupin, na které jsou aktivity zaměřeny: zdravotně znevýhodněné osoby	Čestné prohlášení: 15. 09. 2015	1a2	NE 0	Proveden průzkum potřeb cílových skupin	X	1a3	ANO 1	Diversity management (explicitně stanovené management postupy zohledňující specifické potřeby cílových skupin)	Páteční směrnice sociální firmy Pracovní sobota s.r.o.
1b) <u>Účast zaměstnanců a členů na směřování podniku</u>	1b1	ANO 1	Pravidelné a systematické informování zaměstnanců a členů o chodu SP, výsledcích hospodaření a naplňování veřejně prospěšných cílů nad rámec závěrečné zprávy	Páteční směrnice sociální firmy Pracovní Sobota s.r.o., Kronika Pracovní soboty	1b2	ANO 1	Systematické získávání zpětné vazby ohledně fungování SP od zaměstnanců a/nebo členů	Páteční směrnice sociální firmy Pracovní Sobota s.r.o., Kronika Pracovní soboty	1b3	NE 0	Míra participace zaměstnanců/členů na rozhodování (dle subjektivních výpovědí)	X
1c) Založení z iniciativy občanů.	1c1	ANO 1	Právní forma: s.r.o. – založeno: fyzická osoba (2x) + Ledovec o.s.	Notářský zápis / 06. 05. 2009;	1c2	ANO 1	Zveřejněný popis vzniku SP, který dokládá iniciativu/participaci více občanů při zakládání SP (zveřejnění v některé výroční zprávě, na webu apod.)	Forma zveřejnění: Manuál Pracovní soboty (str. 15 Jak vznikla Pracovní sobota)				

1d) Inovativní přístupy a řešení.	1d1	NE 0	Zavedení alespoň 1 inovativního postupu, které vede ke zvýšení pozitivního sociálního a/nebo environmentálního dopadu SP	X	1d2	NE 0	Existence dlouhodobého plánu interního vzdělávání zaměstnanců a/nebo dalších stakeholderů	X	1d3	NE 0	Konkrétní doklady o tom, že alespoň 1/5 zaměstnanců a/nebo členů absolvovala vzdělávací kurzy, školení apod., které přispívají k inovacím	X
-----------------------------------	-----	------	--	---	-----	------	---	---	-----	------	---	---

2. Ekonomický prospěch

<u>2a) Případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění veřejně prospěšných cílů.</u>	2a1	ANO 1	Alespoň 51% případného zisku reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování deklarovaných veřejně prospěšných cílů: více než 90% svého zisku reinvestuje do svého rozvoje	Notářský zápis 11. 03. 2010; Účetní závěrka 2015	2a2	NE 0	Zveřejnění informací o distribuci a využití případného zisku	X
<u>2b) Nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích.</u>	2b1	ANO 1	Nezávislost operativy (vedení SP) v rozhodování a řízení o chodu SP na externím zřizovateli či vlastníkovi: Jednatel je oprávněn jednat jménem společnosti samostatně.	SS o založení s.r.o. 03. 07. 2013; Páteří směrnice sociální firmy Pracovní sobota	2b2	ANO 1	Existence průhledné organizační struktury, náplní práce, pravomocí a zodpovědností v rámci SP	Páteří směrnice sociální firmy Pracovní sobota

<u>2c) Alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových příjmech.</u>	2c1	ANO 1	Příjmy z vlastní ekonomické činnosti tvoří alespoň 30% celkových příjmů SP 58% (podíl příjmů z vlastní ekonomické činnosti na celkových příjmech)	Účetní závěrka 2015		2c2	NE 0	Existence etického kodexu podnikatele, který explicitně zahrnuje zohlednění všech tří pilířů udržitelného rozvoje, a který je zveřejněn (typicky na webu SP)	X
2d) Schopnost zvládat ekonomická rizika.	2d1	NE 0	Existence podnikatelského plánu, který obsahuje strategii řízení ekonomických rizik firmy, krizový plán pro případy platební neschopnosti, a postup, jakým budou zaměstnanci i další stakeholders o případné krizové situaci a jejím řešení informováni	X		2d2	NE 0	Externí audit účetnictví SP	X
<u>2f) Vykonávání soustavné ekonomické aktivity.</u>	2f1	ANO 1	Stabilní (tj. min. 1 rok) nabídka zboží a/nebo služeb: údržba i výsadba zahrad; úklidy parků apod.	Účetní závěrka 2015		2f2	NE 0	Provedení průzkumu spokojenosti spotřebitelů/zákazníků/klientů s nabízenými zbožím a/nebo službami	X
2g) Trend směrem k placené práci.	2g1	ANO 1	podíl - počet placených zaměstnanců/celkový počet lidí zajišťujících chod a aktivity SP - je větší než 0,1 : zaměstnává pouze placené zaměstnance	Čestné prohlášení 15. 09. 2015; účetnictví SP					

3. Environmentální a místní prospěch												
<u>3a)b) Přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky.</u>	3a1	ANO 1	Firma konstatuje, že využívá přednostně místní zdroje, zejména spolupracuje s místními dodavateli a neziskovými organizacemi plzeňského regionu	Notářský zápisu 11. 03. 2010,	3a2	ANO 1	Zohlednění lokálních potřeb a orientace na lokální výrobu a spotřebu ve strategických dokumentech a cílech SP	V notářském zápisu 11. 03. 2010, firma konstatuje, že využívá přednostně místní zdroje, zejména spolupracuje s místními dodavateli a neziskovými organizacemi plzeňského regionu	3a3	NE 0	Certifikace zaručující původ zboží a/nebo služeb (Regionální produkt, Český výrobek apod.)	X
<u>3c) Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby.</u>	3c1	ANO 1	Existence závazného vnitřního předpisu, který implementuje zásady environmentálně šetrného úřadování a provozu	Dokument zajišťující environmentální šetrnost provozu: Manuál Pracovní soboty	3c2	NE 0	Environmentální certifikace SP, výrobků, či služeb apod.	X	3c3	NE 0	Kopie pořizovacích účetních dokladů (faktury, účtenky apod.) dokládajících nákup alespoň 20 druhů environmentálně šetrných výrobků či služeb apod.	X

3d) Spolupráce sociálního podniku s důležitými místními aktéry.	3d1	NE 0	Existující mapa stakeholderů a mechanismy jejich zapojení do činnosti SP, zakotvené v základacích dokumentech a/nebo závazných vnitřních předpisech (např. jejich účast ve správní radě, poradních orgánech, pracovních skupinách apod.)	X	3d2	NE 0	3 konkrétní příklady zapojení stakeholderů do relevantních aktivit SP a/nebo strategických procesů za zkoumané období	X				
3e) Podporování smyslu pro sociální a environmentální zodpovědnost na místní úrovni.	3e1	ANO = 1	Orientace na místní cílové skupiny a problémy	Seminář TESSEA (12. 03. 2014); Plzeňský business kotel (24.09. 2014)	3e2	NE 0	3 konkrétní příklady zapojení místních dobrovolníků do činnosti SP	X	3e3	ANO 1 1	Spolupráce s místními zájmovými skupinami a/nebo veřejnou správou (např. zapojení zaměstnanců/členů SP v komisích, pracovních skupinách, komunitním plánování apod.)	Spolupráce s ÚP-Dohoda (20. 06. 2015), Ledovec o. s., Prateta o. s.