

Magisterská práce se věnuje situaci, která nastává při zavádění externí  
týmové supervize do českých sociálních zařízení.

V průběhu posledního desetiletí se zde prvně setkávají dva odlišné  
světy. Manažerský, zaměřený především na řízení, supervizorský,  
zaměřený na reflexi pracovní situace supervizantů. Supervizoři a  
manažeři se v ČR potkávají ve stále ještě relativně nové situaci, která  
na ně klade dosud neznámé nároky a kterou ne vždy zvládají. Cílem  
magisterské práce je proto vytvořit informační materiál, který poskytne  
oběma stranám informace potřebné jak pro vzájemné poznání, tak i pro  
snadnější navázání spolupráce. Pro manažery je navíc určen návrh  
způsobu, jakým mohou zavádění supervize uchopit, mít je pod  
kontrolou a následně ze supervize co nejvíce vytěžit při naplňování  
svých manažerských cílů.