

Tato rigorózní práce se zabývá právní úpravou veřejných zakázek s důrazem na oblast kvalifikace. V České republice je nově účinný zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, který byl přijat v souvislosti novými evropskými zadávacími směrnicemi. Zákon o zadávání veřejných zakázek, resp. ustanovení týkající se prokazování kvalifikace, vychází zejména ze Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/24/EU o zadávání veřejných zakázek, která ruší dřívější zadávací směrnici 2004/18/ES. Z nových evropských zadávacích směrnic vyplývá trend plné elektronizace veřejných zakázek, kdy se tato skutečnost samozřejmě buď již dotkla či v brzké době dotkne i prokazování kvalifikace ve veřejných zakázkách.

V rámci této rigorózní práce pak byla zohledněna i předešlá právní úprava, kdy byla zejména konfrontována s novou právní úpravou.

Zadavatel je dle mého názoru povinen při zadávání veřejných zakázek zohledňovat aktuální rozhodovací praxi dohledových orgánů, mohlo by se zdát, že tato povinnost mu nyní odpadá, neboť rozhodovací praxe k zákonu o zadávání veřejných zakázek je zatím velmi chudá. Opak je však pravdou, na což se snažím poukázat i v rámci této rigorózní práce. Zadavatel totiž může v mnoha situacích přiměřeně využít dosavadní rozhodovací praxe vztahující se k zákonu o veřejných zakázkách.

Cílem této rigorózní práce pak nebyl důsledný popis nové právní úpravy veřejných zakázek, ale přiblížení kvalifikace v rámci nové právní úpravy s ohledem na využití stávající judikatury a současně objasnění nových právních institutů obsažených v oblasti kvalifikace veřejných zakázek s poukázáním na jejich možná úskalí.

Rigorózní práce se pak dělí na deset kapitol, kdy v rámci první kapitoly je obsažen úvod s vymezením výše citovaného cíle. Poté následuje kapitola týkající se práva veřejných zakázek obecně. V další kapitole se již zabývám samotnou kvalifikací. Následují kapitoly o základní způsobilosti, profesní způsobilosti, ekonomické kvalifikaci a technické kvalifikaci.

Další kapitoly pak obsahují úpravu podlimitních veřejných zakázek, kdy pro podlimitní režim, platí jiná pravidla, než pro nadlimitní, a to zpravidla mírnější pravidla, kdy má zadavatel větší volnost při tvorbě zadávacích podmínek. Následuje kapitola týkající se posouzení kvalifikace a v rámci poslední kapitoly této rigorózní práce je obsažen závěr.