

Resumé

Tato práce se zabývá ochranou osobních údajů v návaznosti na pracovněprávní vztahy. Vzhledem k tomu, že problematika ochrany osobních údajů je velmi rozsáhlá, není cílem této práce podat všezahrnující výklad, nýbrž přiblížení obecné právní úpravy s objasněním základních pojmů a jejich následnou aplikací na pracovněprávní vztahy.

Autor rozděluje tuto práci do 6 kapitol a kromě relevantní právní úpravy věnuje svoji pozornost také nejdůležitější judikatuře a stanoviskům jak WP 29, tak UOOU, které vykládají některé aplikační nejasnosti.

S ohledem na to, že ochrana osobních údajů je integrálně spjata s nedotknutelností člověka a soukromím, je první část této práce věnována právě pojmu soukromí a jeho vymezení.

V druhé kapitole je rozebrána právní úprava ochrany soukromí a osobních údajů. Tato kapitola zahrnuje jak mezinárodní, regionální, tak také českou právní úpravu, která vychází zejména ze směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 95/46/ES.

Ve třetí kapitole se autor věnuje základnímu pojmosloví ochrany osobních údajů, jehož vymezení je důležité nejen pro chopení daného téma, ale i pro samotnou aplikaci na dané případy.

Čtvrtá kapitola je zaměřena na povinnosti zaměstnavatele jako správce osobních údajů a práva zaměstnance jako subjektu údajů. V této kapitole autor také vypichuje některé změny, které přináší Obecné nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679, které nabyde účinnosti v květnu 2018.

Pátá kapitola popisuje zpracování osobních údajů před vznikem, v průběhu a po skončení pracovního poměru.

A konečně šestá kapitola je zaměřena na sledování zaměstnanců, které je v současnosti velice aktuálním tématem. Autor v této kapitole dále popisuje jednotlivé případy monitoringu zaměstnanců, a to sledování aktivity zaměstnanců na internetu, monitorování e-mailové korespondence a služebních telefonů zaměstnanců, kontrole služebních automobilů a kamerovým systémům na pracovišti.