

ABSTRAKT

NYKLOVÁ, M.: *Skončení pracovního poměru*. Praha: 2017; 268 str. Rigorózní práce na Univerzitě Karlově v Praze, Právnické fakultě. Konzultantka rigorózní práce Vysokajová, M.

Rigorózní práce se zabývá problematikou skončení pracovního poměru, a to skončením jak ze strany zaměstnavatele, tak i ze strany zaměstnance včetně souvisejících otázek. Úvod práce se věnuje nezbytnému terminologickému vymezení pojmů (jako například závislá práce, pracovní poměr), subsidiárnímu použití občanského zákoníku na pracovněprávní vztahy a základním zásadám pracovněprávních vztahům jako zejména zvláštní zákonné ochraně zaměstnance v souvislosti se skončením pracovního poměru. V práci jsou rozebrány jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru, jak je rozlišuje zákoník práce: dohoda o rozvázání pracovního poměru; výpověď ze strany zaměstnance; výpověď ze strany zaměstnavatele; okamžité zrušení zaměstnancem; okamžité zrušení zaměstnavatelem; zrušení ve zkušební době; uplynutí doby; smrt zaměstnance a zaměstnavatele fyzické osoby; skončení pracovního poměru u cizince nebo osoby bez státní příslušnosti. V práci je také pojednáno o skončení pracovního poměru u vybraných specifických skupin zaměstnanců, jako jsou vedoucí zaměstnanci, členové orgánu odborové organizace a členové statutárních orgánů (tj. problematika souběhu funkcí). Práce se věnuje i otázkám vad právního jednání, kterými je zdánlivost a absolutní či relativní neplatnost vč. nároků plynoucích z neplatného rozvázání pracovního poměru. Zmíněny jsou i některé vybrané okruhy související se skončením pracovního poměru jako například povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnanci v souvislosti se skončením pracovního poměru (zejména odstupné), doručování písemností či diskriminace při skončení pracovního poměru. V práci je položen důraz na rozbor aktuální judikatury Nejvyššího soudu České republiky i Ústavního soudu České republiky v souvislosti s danou problematikou. Závěr práce je věnován stručnému zhodnocení aktuální právní úpravy skončení pracovního poměru a doporučením de lege ferenda.