

Dovolená na zotavenou je tématem velmi zásadním a důležitým pro všechny zaměstnance, protože jde o nejdůležitější dobu odpočinku, která má sloužit k zotavení zaměstnance po celoroční práci. Jde o předmět, který vždy byl a bude podroben debatám a rozborům.

Dovolená na zotavenou není homogenním institutem, zákoník práce rozlišuje několik druhů dovolené. Ačkoli mají jednotlivé druhy dovolené společný cíl, umožnit zotavení zaměstnance, liší se navzájem poměrně výrazně.

1. lednem 2007 došlo k nejdůležitější legislativní změně v oblasti pracovního práva, kdy po více než čtyřiceti letech začal platit nový zákoník práce.

Ve své práci jsem se zaměřila na platnou právní úpravu dovolené na zotavenou. Vedle toho jsem se ovšem zabývala také otázkami s předmětem dovolené souvisejícími, včetně exkursu do historie pracovního práva a pramenům pracovního práva ve vztahu k dovolené.

Vzhledem k tomu, že téma dovolené na zotavenou je široké, je tato diplomová práce tvořena několika částmi.

Po úvodu následuje nástin historického vývoje pracovního práva na našem území ve vztahu k dovolené na zotavenou.

Ve třetí části jsou obsaženy prameny pracovního práva upravující oblast dovolené na zotavenou.

Ve čtvrté části jsem se zabývala ústavně zaručeným právem na uspokojivé pracovní podmínky a v části páté dobou odpočinku a jejími druhy.

Šestá část je věnována problematice dovolené na zotavenou obecně.

Další části se věnují jednotlivým druhům dovolené. Sedmá část upravuje dovolenou za kalendářní rok a její poměrnou část a také otázky související s předmětem dovolené, jakými jsou kupříkladu výkon práce v souvislosti s dovolenou či vliv překážek v práci na dovolenou. V osmé části se zabývám délkou dovolené včetně možností jejího prodloužení. Devátá část obsahuje úpravu dovolené za odpracované dny a desátá část dodatkovou dovolenou.

Další části jsou věnovány čerpání dovolené včetně hromadného čerpání dovolené, úpravě dovolené při změně zaměstnání, náhradě mzdy nebo platu za dovolenou a problematice krácení dovolené.

V závěru jsem se pokusila zhodnotit platnou právní úpravu dovolené na zotavenou, zejména v souvislosti s nově přijatým zákoníkem práce a navrhnout určité změny de lege ferenda.

V přílohách jsou obsaženy vzory pracovněprávních dokumentů vztahujících se k dovolené na zotavenou, přehled délky doby dovolené ve státech Evropské unie a ve Spojených státech amerických a výčet zdrojů z nichž jsem čerpala pro svou práci.