

Hodnocení diplomové práce diplomanta Libuše Jandové
na téma:
"Dovolená na zotavenou"

Předložená diplomová práce má 65 stran a je členěna do 16 částí, včetně příloh a seznamu literatury.

V úvodu diplomové práce se autorka stručně pojednává o určitých základních etapách geneze institutu dovolené na zotavenou. Autorka popisuje prameny právní úpravy zkoumaného institutu a dále pak zkoumá (v potřebném rozsahu) pojmová vymezení institutů, se kterým v práci pracuje, přičemž stěžejní část práce je věnována zkoumání platné právní úpravy dovolené na zotavenou, když zvláštní pozornost je věnována výměře dovolené, jednotlivým druhům dovolené, čerpání dovolené až po otázku případného krácení dovolené. Autorka se též věnuje souvisejícím problematikám, např. vlivu překážek v práci na dovolenou na zotavenou (kolize překážek v práci a dovolené na zotavenou). V části 15 práce, označené „přílohy“, pak autorka zpracovává základní vzory pracovníprávních dokumentů vztahujících se k dovolené na zotavenou, přičemž se věnuje zejména takovým dokumentům, které jsou v zaměstnavatelské praxi nejčastěji používány. V závěru diplomové práce je obsaženo krátké srovnání základní výměry délky dovolené v některých jiných státech .

Seznam literatury, který je obsažen v diplomové práci je možné označit za reprezentativní vzorek literatury ke zkoumanému tématu a práce s touto literaturou je na dobré úrovni.

Systém práce zvolený autorkou je vhodný a nemám k němu zásadních připomínek. Práce je členěna přehledně a po formální stránce lze označit zpracování také za vcelku zdařilé, když v některých případech je však na práci patrné, že by jí ještě prospěla zvýšená pečlivost při finální „redakci“ práce. Způsob zpracování svědčí o tom, že autorka má velmi dobrou znalost dané problematiky a těchto svých znalostí dokázala při zpracování vhodně využít. Závěrem mohu konstatovat, že diplomová práce Libuše Jandové odpovídá požadavkům kladeným na diplomové práce, má celkově velmi dobrou úroveň a je plně způsobilá k obhajobě, při ní by diplomantka mohla blíže objasnit členění překáže v práci na straně zaměstnavatele dle právní úpravy účinné od 1.1.2007 a v této souvislosti dále vyjasnit, zda se pracovní doba, po kterou zaměstnanec nepracoval v důsledku živelní události, posuzuje pro účely dovolené na zotavenou jako výkon práce či nikoliv ve vazbě na tvrzení na str. 26 diplomové práce.

V Praze dne 10.5.2007


vedoucí diplomové práce