

Bakalářská práce pojednává o psychosociálních a organizačních faktorech, jako jsou stres, vztahy na pracovišti, způsob vedení organizace, schopnosti nadřízených a další. Popisuje zdravotnická zařízení akreditovaná jako pracoviště „magnet“.

Ke zhodnocení psychosociálních a organizačních faktorů používá standardizovaný dotazník PES-NWI, který byl v rámci práce přeložen do češtiny a zadán cílovému vzorku sester ve FN Motol. Zkoumá souvislost mezi demografickými údaji o respondentech a jejich odpověďmi v dotazníku a zjišťuje, že až na několik málo výjimek odpovědi respondentů nesouvisí se zkoumanými demografickými údaji.

Práce dále přináší výsledky hodnocení dotazníku PES-NWI a porovnává je se studii uskutečněnými v zahraničí. Součástí práce je přehled studií využívajících dotazník PES-NWI mezi roky 2002 a 2016.