

Abstrakt

Tématem této diplomové práce jsou nároky zaměstnance při pracovních úrazech a nemocech z povolání, kdy posouzení a správné stanovení výše přiznávaného nároku je stále aktuálním tématem.

První část diplomové práce je věnována teoretickému úvodu a vymezení jednotlivých pojmů, které jsou podstatné pro celou práci. Postupně se tak dostávám od pracovněprávní odpovědnosti, přes povinnost k náhradě škody až k povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody nebo nemajetkové újmy při pracovních úrazech a nemocech z povolání a samotným pojmům pracovního úrazu a nemoci z povolání.

Další kapitola je zaměřena na zákonné pojištění zaměstnavatele. Toto pojištění je podstatné především v případě, kdy zaměstnavateli vznikne povinnost k náhradě škody nebo nemajetkové újmy způsobené pracovním úrazem či nemocí z povolání. Zákonné pojištění je nejdůležitější hlavně pro malé a střední zaměstnavatele, pro které by poskytnutí dané náhrady mohlo být likvidační a mohlo by vést i k ukončení jejich činnosti. Daná úprava má však své nedostatky, na které v této práci upozorňuji, a které je nutné v budoucnu řešit.

Stěžejní kapitolou diplomové práce je pak kapitola týkající se jednotlivých druhů nároků zaměstnance na náhradu škody nebo nemajetkové újmy, která mu vznikla pracovním úrazem nebo onemocněním nemocí z povolání, případně nároků pozůstalých v případě smrti zaměstnance, který utrpěl pracovní úraz či nemoc z povolání, a určování jejich výše. V této kapitole jsou tak, zejména prostřednictvím judikatury, rozebírány jednotlivé druhy náhrad a stanovení jejich výše. Nejpodrobněji se věnuji náhradě za bolest a ztížení společenského uplatnění, která je z hlediska existence dvojkolejné úpravy a následného dvojího určování její výše, náhradou nejproblematictější.

Poslední kapitola diplomové práce je pak srovnáním naší právní úpravy s úpravou francouzskou, kde je největší pozornost věnována především rozdílům jednotlivých úprav.